Kluge Konfliktbewältigungsstrategie bei einem Teamkonflikt

Die folgenden Frageformulierungen

- **stärken die Eigenverantwortung des Teams.**
- **erziehen die Gruppe zu mehr Selbstverantwortung**
- **bringen den Vorgesetzten zu mehr Führungsstärke**

Ausgangssituation: Es gibt ein Problem X, das ALLE betrifft:

Fragen, die gestellt werden:

1. Wie und wann macht sich diese Thematik bzw. dieser Konflikt in unserem Alltag genau bemerkbar?
   Jeder sagt, woher aus seiner Sicht das Problem kommt /entstanden ist (unkommentiert)
2. Welche Ängste und Befürchtungen stecken hinter unserem Verhalten?
3. Wie nachtragend bin ich als Teammitglied?
4. Ziele: Wie wäre es gut? Was möchten wir erreichen?
5. Was wäre denn für uns eine gute Kommunikationsform?
6. Woran merken wir es, dass es besser wird und sich etwas geändert hat?
7. Wer macht was und wann?
8. Was kann ICH selbst zur Verbesserung zur Lösung des Problems beitragen?
9. Welche Vereinbarungen treffen wir?