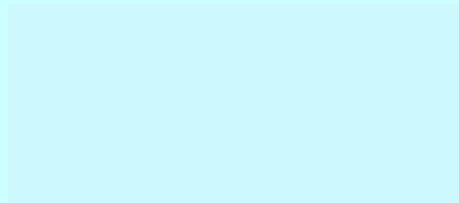


Bambeck-Competence-Instrument (BCI)

Der **Kompakte BCI-Report** für



INHALT

Inhaltsverzeichnis	2
Persönlichkeit	3
Leistungen und Nutzen des Kompakten BCI-Reports	4
Das BCI-Modell der Persönlichkeit	5
Kompetenzen im BCI	6
Erläuterung Ihrer BCI-Ergebnisse	7
Die Bedeutung der Ergebnis-Werte	7
Die BCI-Messgenauigkeit	7
Die BCI-Qualitätsindikatoren	8
Unkorrigiertes und korrigiertes Selbstbild sowie Entwicklungspotenzial	10
Die BCI-Zusatzfaktoren	11
6 (enger gefasste) Kompetenz-Kategorien	13
4 (weiter gefasste und weit verbreitete) Kompetenz-Klassen	14
Die BCI-Kompetenzbereiche/Komponenten/Hauptfaktoren	15
Ihr ALPHA-Kompetenzbereich	15
Ihr BETA-Kompetenzbereich	15
Ihr GAMMA-Kompetenzbereich	16
Ihr DELTA-Kompetenzbereich	16
Ihr EPSILON-Kompetenzbereich	17
Ihr VERBAL-(Unter)Kompetenzbereich	17
Die BCI-Eigenschaften/Unterfaktoren	18
Ihre ALPHA-Eigenschaften	18
Ihre BETA-Eigenschaften	19
Ihre GAMMA-Eigenschaften	20
Ihre DELTA-Eigenschaften	21
Ihre EPSILON-Eigenschaften	22
Ihre VERBAL-Eigenschaften	23
Anregungen zur Nutzung Ihrer Ergebnisse	24
Ihre Gesundheit, Ihr psychisches und auch körperliches Wohlbefinden	24
Ihre Erfolgs- und Zufriedenheits-Potenziale	25
Wo Sie Erfolg erwarten können	25
Wo Sie Erfolg UND Zufriedenheit erwarten können	25
Wo Sie mit wenig(er) Erfolg rechnen sollten	26
Wo Sie mit wenig(er) Erfolg UND wenig(er) Zufriedenheit rechnen sollten	26
Ihre Potenziale in Prozenten	27
Ein abschließender Rat	28

Persönlichkeit

sei nicht alles, aber ohne Persönlichkeit sei alles nichts, schrieb jemand in Abwandlung eines bekannten Slogans. Klingt toll, stimmt so aber nicht: Liebe, Gesundheit, Erfolg, Reichtum usw. verwandeln sich *ohne Persönlichkeit* keineswegs in nichts.

Unsere Persönlichkeit ist nicht alles - richtig -, aber sie beeinflusst unser Leben weit mehr und weit stärker als wohl viele vermuten: Unser Image, unsere Lebenszufriedenheit, unsere privaten und beruflichen Erfolge, unsere Gesundheit, ja unser gesamtes Denken, Fühlen und Handeln.

Der Begriff „Persönlichkeit“ transportiert heutzutage insbesondere zwei Hauptbedeutungen, eine umgangssprachliche und eine psychologische:

Umgangssprachlich bezieht sich „Persönlichkeit“ auf den Eindruck, den eine Person macht, ihre soziale Geltung, ihre Reputation.

Psychologisch ist mit „Persönlichkeit“ die individuelle Eigenart einer Person gemeint, die in der einzigartigen Konstellation ihrer Eigenschafts-Ausprägungen zum Ausdruck kommt.

Erst Ende des 20. Jahrhunderts führte eine Fülle wissenschaftlicher Untersuchungen zu der weitgehenden Gewissheit, dass die Persönlichkeit eines Menschen, aus welchem Land der Erde er auch immer stammt, durch fünf Komponenten oder Eigenschaftsbündel, beschrieben werden kann. Die gängige Bezeichnung dieses mittlerweile in der Persönlichkeitsanalyse vorherrschenden „Fünf-Faktoren-Modells“ lautet „Big Five“.

Diese fünf Persönlichkeits-Komponenten werden bezeichnet als:

Extraversion/Dominanz	(in etwa ALPHA - Komponente im BCI)
Verträglichkeit	(in etwa BETA - Komponente im BCI)
Gewissenhaftigkeit	(in etwa GAMMA - Komponente im BCI)
Emotionale Labilität/Neurotizismus	(in etwa DELTA - Komponente im BCI)
(Erfahrungs)Offenheit/Intellekt	(in etwa EPSILON - Komponente im BCI)

Alle Persönlichkeits-Fragebögen, die auf Selbsteinschätzungen basieren, erfassen nur, wie eine Person sich selbst sieht. Da Selbsteinschätzungen jedoch mehr oder weniger unbewusst verfälscht sind, zeigen diese nicht, ob die Person auch tatsächlich so ist, wie sie sich sieht.

Untersuchungen belegen außerdem, dass sich erfolgreiche Menschen ziemlich realistisch einschätzen: ihre Selbstüberschätzung liegt in etwa nur zwischen 0 und 20 Prozent. Und Erfolgreiche setzen vor allem auf den Einsatz und Ausbau ihrer erfolgreichen Eigenschaften, ihrer Stärken, insbesondere Ihrer Erfolgs+Zufriedenheits-Potenziale, und nicht auf die Beseitigung oder Reduzierung ihrer Schwachpunkte.

Sich selbst und damit insbesondere die eigenen Erfolgs+Zufriedenheits-Potenziale möglichst genau zu kennen und zu erkennen, ist daher für jeden von großem Nutzen!

Im Gegensatz zu bisherigen Persönlichkeits-Instrumenten zeigt Ihnen das BCI nicht nur, wie Sie sich selbst sehen (**= unkorrigiertes Selbstbild**), sondern weitgehend auch wie Sie tatsächlich sind (**= korrigiertes Selbstbild, Realbild**). Darüber hinaus zeigt es Ihre **Potenziale und Schwachpunkte**. Und dies ist längst nicht alles, was Ihnen der Kompakte BCI-Report zu bieten hat.

Leistungen und Nutzen des Kompakten BCI-Reports

- Er gibt Ihnen anhand verschiedener **Qualitäts-Indikatoren (6 Typen)** detaillierte als auch umfassende Hinweise auf den Qualitätsgrad Ihrer Fragebogenantworten und damit auf die Verlässlichkeit und Aussagekraft Ihrer Ergebnisse.
- Er zeigt, wie stark **Ihre erfassten Persönlichkeits-Eigenschaften** (die Haupt-, Unter- und Zusatzfaktoren des BCI) Ihrer Meinung nach ausgeprägt sind (**= unkorrigiertes Selbstbild**).
- Er zeigt, wie stark **Ihre Tendenz** ist, **sich unbewusst zu positiv, realistisch oder zu negativ zu sehen**.
- Er gibt Ihnen anhand von bis zu **17 Zusatzfaktoren** viele interessante und vor allem wertvolle Hinweise.
- Er zeigt, wie stark **Ihre erhobenen Persönlichkeits-Eigenschaften** weitgehend tatsächlich ausgeprägt sind (**= korrigiertes Selbstbild, Realbild**).
- Er zeigt die **Entwicklungspotenziale der korrigierten Persönlichkeits-Eigenschaften**.
- Er zeigt Ihnen, **bei welchen Anforderungen und in welchem privaten sowie beruflichen Umfeld Sie mit Erfolg und Zufriedenheit rechnen können** und in welchen Umfeldern eher das Gegenteil der Fall ist.
Kurz: Er zeigt Ihnen Ihre Erfolgs-, und viel wichtiger noch, Ihre differenzierten Erfolgs+Zufriedenheits-Potenziale.
- Er erlaubt Ihnen aufgrund der einzigartigen Testkonstruktion **den unmittelbaren Vergleich mit anderen Personen bezüglich der erhobenen Persönlichkeits-Eigenschaften**.
- Er liefert Ihnen (ggf. mehr als) **unerreichte 190 Ergebnisse** (üblich sind 5 - 35).

Als weitere erstmalige Neuerungen enthält die jüngste BCI-Version eine **11-stufige Antwortskala** (bisher nur 5-stufig) und insbesondere **das automatische Erkennen und Korrigieren versehentlich falscher Antworten**, was zu einer Steigerung der ohnehin sehr hohen Messgenauigkeit des BCI in bislang unerreichte Höhen führte.

Zusätzlich leistet der Kompakte BCI-Report unter anderem Folgendes:

- Er zeigt viele wichtige Aspekte der modernen Persönlichkeits- und Kompetenz-Forschung.
- Er verbessert deutlich Ihre Fähigkeit, andere Menschen richtig einzuschätzen.
- Er ermöglicht Ihnen, Personen in Ihrem privaten wie beruflichen Umfeld in Zukunft deutlich besser zu verstehen und leichter zu akzeptieren.

Das BCI-Modell der Persönlichkeit

Aus der Vielfalt menschlicher Verhaltenstendenzen sowie deren Ursachen (wie Bedürfnisse, Gefühle, Einstellungen, Interessen und beim BCI insbesondere Kompetenzen, Fähigkeiten und andere) wird mit Hilfe des BCI die Ausprägungsstärke von **36 zentralen Eigenschaften und einer Vielzahl weiterer Merkmale** Ihrer Person bzw. Persönlichkeit ermittelt.

Anhand dieser Persönlichkeits-Merkmale wird die Stärke von vier grundlegenden Eigenschaftsbündeln, den so genannten **Temperament-Komponenten** ermittelt: **die ALPHA-, BETA, GAMMA- und DELTA-Komponente.**

Bei den Temperament-Komponenten scheint es sinnvoll, von der **Persönlichkeit im engeren Sinn** zu sprechen.

Wird neben den Temperament-Komponenten auch noch eine weitere, mehr mentale Komponente ermittelt, die EPSILON-Komponente (die ausgegliederte VERBAL-(Unter)Komponente gehört zur E-Komponente), so erfasst man die **Persönlichkeit im weiteren Sinn**

Die **Persönlichkeits-Komponenten** dieses B.M.P. werden auch als „**Kompetenzbereiche**“ und als „**Hauptfaktoren**“ bezeichnet.

Die im BCI erfassten **Persönlichkeits-Eigenschaften** werden auch als „**Unterfaktoren**“ bezeichnet.

Jeder Hauptfaktor und jeder Unterfaktor sind in jedem Menschen vertreten. Was die Menschen voneinander unterscheidet, sind die unterschiedlichen Ausprägungsgrade ihrer Haupt- und Unterfaktoren.

Selbst wenn bei einem Menschen eine Temperament-Komponente die übrigen deutlich überragt, und es nahe liegt, von einem ALPHA-, BETA-, GAMMA- oder DELTA-"Typ" zu sprechen (Schubladen-Typisierungen beziehen sich in der Regel auf das Temperament), sollte man sich stets darüber im Klaren sein, dass es keine "reinen" Typen gibt.

Durch eine vereinfachende Typen-Interpretation wird ein wesentlicher Teil der Ergebnis-Informationen verschenkt. Überdies können sich Menschen mit der gleichen dominanten Komponente sehr unterschiedlich verhalten und wirken, und zwar in Abhängigkeit von den Ausprägungsgraden der übrigen Komponenten, der einzelnen Eigenschaften, des Zusatzfaktors "Verhaltenskonsistenz", zu der wir noch kommen, und natürlich auch von situativen Umständen.

Außerdem kann eine der vier Temperament-Komponenten nur dann als dominant gelten, wenn sie die übrigen um mehr als 10 Punkte überragt!

Da menschliches Denken jedoch stark zum verkürzenden Schablonisieren und Typisieren neigt, sollte man stets im Hinterkopf behalten:

Bei der Temperament-Einschätzung anderer Menschen ist es meist eine ungerechtfertigte Verkürzung, nur von einem ALPHA-, BETA-, GAMMA-, oder DELTA-Typ zu sprechen.

Dies gilt verstärkt für das BCI, bei dem es nicht in erster Linie um eine möglichst klare Trennung der Kompetenzbereiche bzw. Persönlichkeits-Komponenten geht, sondern um die Erfassung möglichst vieler persönlicher Eigenschaften, insbesondere Kompetenzen und Fähigkeiten, die im Berufsleben von Wichtigkeit sind.

Aus diesem Grund wurde auch eine Reihe verbaler Kompetenzen, die im Berufsleben von großer Relevanz sind, in das BCI aufgenommen und in einer VERBAL-Komponente zusammengefasst. Sie ist eine Unterkomponente der EPSILON-Komponente, zu der sie inhaltlich gehört.

Kompetenzen im BCI

Manche versuchen strikt zwischen Eigenschaften einer Person und ihren Kompetenzen zu unterscheiden. Das BCI basiert jedoch nicht auf dieser eher konstruierten Trennung, sondern bevorzugt die Unterscheidung zwischen relativ plastischen (leichter veränderbaren) und relativ unplastischen (schwerer veränderbaren) Persönlichkeits-Eigenschaften.

Kompetenzen bzw. Fähigkeiten zeichnen sich dabei vor allem dadurch aus, dass sie durch Erfahrung, Lernen, Training und Therapie beeinflussbarer und veränderbarer sind als andere Persönlichkeits-Eigenschaften.

Da neben leichter veränderbaren Persönlichkeits-Eigenschaften, deren Anteil im BCI über 60% beträgt, auch schwerer veränderbare Eigenschaften berufsrelevant sind oder sein können, erfasst das BCI neben verschiedenen Einzel-Kompetenzen bzw. Fähigkeiten auch noch andere Persönlichkeits-Eigenschaften.

Erläuterung Ihrer BCI-Ergebnisse

Die Bedeutung der Ergebnis-Werte

0 - 20 Punkte	= sehr niedriger Bereich	0 - 10	= besonders niedrig
21 - 40 Punkte	= niedriger Bereich	11 - 20	= sehr niedrig
41 - 60 Punkte	= mittlerer Bereich	21 - 30	= ziemlich niedrig
61 - 80 Punkte	= hoher Bereich	31 - 40	= niedrig
81 - 100 Punkte	= sehr hoher Bereich	41 - 50	= unterer Mittelbereich
		51 - 60	= oberer Mittelbereich
		61 - 70	= hoch
		71 - 80	= ziemlich hoch
		81 - 90	= sehr hoch
		91 - 100	= besonders hoch

Ein Wert von 68 Punkten bei einem Haupt-, Unter- oder Zusatzfaktor bedeutet nicht nur, dass dieses Persönlichkeits-Merkmal bei Ihnen stark ausgeprägt ist. In einem Bambeck-Instrument bedeutet es darüber hinaus, dass rund 70% der Personen, mit denen Sie sich verglichen haben, bei diesem Persönlichkeits-Merkmal eine schwächere und rund 30% eine stärkere Ausprägung (unkorrigiert oder korrigiert) aufweisen als es bei Ihnen der Fall ist.

Die BCI-Messgenauigkeit

Wie ein Mikroskop ein bestimmtes Auflösungsvermögen besitzt, so haben auch – um im Bild zu bleiben – die „Augen“ des BCI, seine verschiedenen Ergebnisse, eine bestimmte „Sehschärfe“.

Dieses Auflösungsvermögen des BCI, d.h. seine Messgenauigkeit, gibt den geringsten aufgerundeten Punkteabstand zwischen zwei unterschiedlichen Ergebniswerten an.

Die geringstmöglichen Punkteabstände betragen **aufgerundet** bei den:

BCI-Qualitätsindikatoren (mit Punktzahlen)	1 Punkt
BCI-Zusatzfaktoren zwischen	1 und 3 Punkten
BCI-Unterfaktoren zwischen	1 und 3 Punkten
BCI-Hauptfaktoren	1 Punkt

BCI-Qualitätsindikatoren

Alle Qualitätsindikatoren sind so gewählt und berechnet, dass eine hohe Punktzahl auf eine hohe Qualität bzw. Verlässlichkeit und Aussagekraft der Fragebogen-Beantwortung und damit auch der Ergebnisse Ihrer Haupt-, Unter- und Zusatzfaktoren hinweist.

Ihr VERGLEICHS-INDIKATOR lautet:

STETS nur mit den Personen Ihrer beruflichen Umwelt

Der VERGLEICHS-INDIKATOR gibt an, mit welcher Vergleichsgruppe bzw. mit welchem Personenkreis Sie sich laut Selbstangabe verglichen haben.

Dieser trivial erscheinende Indikator ist dennoch sehr wichtig, da es vorkommt, dass sich Testpersonen bei der Fragebogen-Beantwortung mit wechselnden Personenkreisen (Vergleichsgruppen), einem eingeschränkten oder gar falschen Personenkreis oder sogar vornehmlich mit nur einer einzigen Person (z.B. dem/der Partner/in) verglichen haben. Fragen Sie sich zur Sicherheit deshalb nochmals, mit wem Sie sich verglichen haben; denn

Grundsätzlich gilt: Die Ergebnisse Ihrer Haupt-, Unter- und Zusatzfaktoren sind nur in Bezug auf jene Personen/Person, mit denen oder der Sie sich verglichen haben unterdurchschnittlich, durchschnittlich oder überdurchschnittlich ausgeprägt.

Ihre KONSISTENZ-INDIKATOREN ergeben:

Unkorrigiert 91 und 60 Punkte

Korrigiert 80 und 92 Punkte

Die KONSISTENZ-INDIKATOREN geben an, wie stimmig (konsistent) die inhaltsgleichen Item- bzw. Fragen-Paare im 1. und 2. Bewertungs-Durchgang (1B und 2B, bzw. im Teil A und im Teil B) vor und nach der Korrektur von Antwortwidersprüchen beantwortet wurden.

Grundsätzlich gilt: Je höher Ihre KONSISTENZ-INDIKATOREN, desto besser.

(Haben Sie zum Beispiel auf das Item „Ich bin gewissenhafter als die Anderen“ mit 2 geantwortet und auf das Item „Die Anderen sind gewissenhafter als ich“ mit 8, so sind die Antworten völlig stimmig/konsistent. Haben Sie auf beide Items mit 2 geantwortet, sind die Antworten völlig widersprüchlich/inkonsistent.)

Ihre KORREKTHEITS-INDIKATOREN ergeben:

Unkorrigiert 100 und 100 Punkte

Korrigiert 100 und 100 Punkte

Die KORREKTHEITS-INDIKATOREN geben an, wie korrekt (widerspruchsfrei) die inhaltsgleichen Item- bzw. Fragen-Gruppen (zur Erfassung persönlicher Merkmale und deren „Persönliche Erwünschtheit“) im 1. und 2. Bewertungs-Durchgang (1B und 2B, bzw. im Teil A und im Teil B) vor und nach der Korrektur von Antwortwidersprüchen beantwortet wurden.

Grundsätzlich gilt: Je höher die KORREKTHEITS-INDIKATOREN, desto besser.

Ihre STREUUNGS-INDIKATOREN ergeben:

57 und **73** Punkte

Die *STREUUNGS-INDIKATOREN* geben an, wie stark Ihre Antworten beim ersten und zweiten Bewertungsdurchgang (1B und 2B, bzw. im Teil A und im Teil B) **nach der Korrektur** von Antwortwidersprüche über die 1B-Antwertskala (0 bis 10) bzw. die 2B-Antwertskala (1 bis 5 oder -- bis ++) streuen.

Grundsätzlich gilt: Je höher Ihre STREUUNGS-INDIKATOREN, desto besser.

Ihr DIFFERENZ-INDIKATOR ergibt:

51 Punkte

Der *DIFFERENZ-INDIKATOR* gibt an, ob geringe Differenzen bzw. Abstände zwischen den Haupt-, Unter- oder Zusatzfaktoren tatsächlich vorhanden sind oder nur scheinbar; verursacht durch eine zu eingeschränkte Nutzung der Antwertskalen bzw. zu geringe Antwortstreuungen (erfasst durch die *STREUUNGS-INDIKATOREN*).

Grundsätzlich gilt: Je höher Ihr DIFFERENZ-INDIKATOR, desto besser.

Ihr QUALITÄTS-INDIKATOR ergibt:

70 Punkte

Der *QUALITÄTS-INDIKATOR* wird aus bestimmten der beschriebenen Qualitätsindikatoren ermittelt und bietet somit eine Abschätzung der Gesamtqualität, das heißt der Verlässlichkeit und Aussagekraft Ihrer korrigierten gesamten Fragebogen-Beantwortung und damit auch Ihrer korrigierten Ergebnisse bei den Haupt-, Unter- und Zusatzfaktoren.

Grundsätzlich gilt: Je höher Ihr QUALITÄTS-INDIKATOR, desto besser.

Unkorrigiertes und korrigiertes Selbstbild sowie Entwicklungspotenzial

Andere Instrumente können nur das **unkorrigierte Selbstbild** bzw. Ihr **Selbstbild** auswerten (= wie Sie sich sehen), das in der Regel mehr oder weniger unbewusst verfälscht ist. Weil diese Instrumente nur Ihre vermeintliche Persönlichkeits-Struktur aus Ihrer eigenen Sicht zeigen, wirken sie so überzeugend und plausibel. Ebenso überzeugend und plausibel erscheinen Ihnen Ihre unkorrigierten BCI-Ergebnisse.

Die folgende Auswertung kann Ihnen jedoch zusätzlich Ihr **korrigiertes Selbstbild** bzw. Ihr **Realbild** zeigen (= wie Sie weitgehend tatsächlich sind), das oft und zum Teil erheblich von Ihrer Intuition, Ihrem unkorrigierten Selbstbild, abweicht.

Darüber hinaus bietet Ihnen das BCI auch noch eine Abschätzung der **Entwicklungspotenziale** Ihrer Haupt- und Unterfaktoren sowie vieler Zusatzfaktoren.

Aus diesem Grund sind bei Ihren folgenden Ergebnissen der BCI-Zusatzfaktoren - mit Ausnahme der ersten vier - sowie bei allen BCI-Komponenten (Hauptfaktoren) und Persönlichkeits-Eigenschaften (Unterfaktoren) nicht nur ein Wert, sondern drei Werte angegeben:

- 1. Wert:** Unkorrigiert (= Selbstbild - *wie Sie sich sehen*)
- 2. Wert: Korrigiert** (= **Realbild** - *wie Sie weitgehend tatsächlich sind*)
- 3. Wert: Entwicklungspotenzial** (= *wie Sie in etwa sein könnten*)

Versuchen Sie, auch wenn es Ihnen manchmal schwer fallen sollte, sich mit Ihren korrigierten Ergebnissen anzufreunden, sie zumindest ernst zu nehmen. Denn es ist zweifellos sinnvoller, sich mit Tatsächlichkeiten als mit Vermeintlichkeiten zu beschäftigen:

- **Um Ihre Gesundheit optimal zu fördern**
- **Um Ihre privaten wie beruflichen Erfolgs+Zufriedenheits-Potenziale optimal nützen zu können**
- **Um ein Optimum an Selbst- und Menschenkenntnis zu erzielen**

Als Nächstes werden Ihre - für Sie persönlich wahrscheinlich interessantesten, aufschlussreichsten und vor allem wertvollsten - Ergebnisse behandelt sowie die Bedeutung:

- der **BCI-Zusatzfaktoren** (ab Seite 11),
- der **BCI-Kompetenzbereiche/Komponenten/Hauptfaktoren** (ab Seite 15),
- und abschließend der **BCI-Unterfaktoren** (ab Seite 18).

Selbstverständlich können Sie die Ergebnis-Beschreibungen auch in einer anderen Reihenfolge lesen.

Die BCI-Zusatzfaktoren

Ihre UNBEWUSSTE VERFÄLSCHUNG (UV-WERT) beträgt: **76** Punkte

Mit diesem Zusatzfaktor ist die Richtung als auch die Stärke Ihrer Tendenz gemeint, mit der Sie Ihre Fragebogen-Antworten unbewusst zu verfälschen.

Nach Dr. Bambeck (*den wir nur nennen, wenn seine Meinung neu und einzig ist oder unseres Wissens derzeit nicht von allen seinen Kolleginnen und Kollegen geteilt wird*) sehen sich von allen (getesteten) Personen:

- **Rund 80% zu positiv**, das heißt, positiv erachtete Eigenschaften werden unbewusst mehr oder weniger überschätzt und negativ erachtete unterschätzt (= Selbstüberschätzung, **Schönfärber**).
Der UV-WERT liegt zwischen 60 und 100 Punkten.
- **Rund 15% ohne größere Verzerrungen**, das heißt, weitgehend realistisch (= **Realisten**).
Der UV-WERT liegt zwischen 40 und 60 Punkten.
- **Rund 5% zu negativ**; das heißt, positiv erachtete Eigenschaften werden unbewusst mehr oder weniger unterschätzt und negativ erachtete überschätzt (= Selbstunterschätzung, **Schwarzmalerei**).
Der UV-WERT beträgt weniger als 40 Punkte.

Ihr UV-WERT (76 Punkte) besagt, dass Sie ein **Schönfärber** sind.
Im Durchschnitt beträgt der UV-Wert um 73 Punkte.

Sollte Ihre UNBEWUSSTE VERFÄLSCHUNG deutlich über 60 oder gar 73 Punkten liegen, so sind Sie vielleicht ein wenig oder sogar ziemlich enttäuscht. Doch eine stark rosa getönte Selbstsicht ist keineswegs nur negativ zu sehen; denn auch unsere unbewusste Realitätsverfälschung hat - wie so viele Dinge im Leben - zwei Seiten.

Dr. Bambeck schreibt hierzu:

- „Die **Vorteile** eines UV-WERTs zwischen 40 und 60 Punkten, der Fähigkeit sich selbst, andere Menschen und mögliche Gefahren weitgehend realistisch einzuschätzen, sind nämlich häufig mit den **Nachteilen** belastet, dass die Lebensfreude, das psychophysische Wohlbefinden, die Selbstakzeptanz und das Auskommen mit seinen Mitmenschen darunter leiden.
- Die **Nachteile** eines UV-WERTs über 60 Punkten, der mehr oder weniger mangelnden Fähigkeit sich selbst, andere und mögliche Gefahren realistisch einzuschätzen - was häufig mit Selbstüberschätzung verbunden ist und zu finanziellen Verlusten, selbstverschuldeten Unfällen usw. führen kann -, sind auf der anderen Seite in der Regel mit den **Vorteilen** erhöhter Lebensfreude, psychophysischem Wohlbefinden, starkem Selbstvertrauen und einem gutem Auskommen mit anderen gekoppelt.
- Sollten Sie einer der seltenen "Schwarzmalerei" mit einem UV-WERT unter 40 Punkten sein, so wissen Sie selbst am besten, dass die **Nachteile** eines niedrigen UV-WERTs (bis hin zu Pessimismus, Depressivität und Angstgefühlen) meist größer sind als die **Vorteile** (z.B. Vermeiden von Gefahren, höhere Sensibilität).“

Ihre SELBSTBILD-REALBILD-ÄHNLICHKEIT beträgt: **78 Punkte (hoch)**

Mit diesem Zusatzfaktor ist gemeint, wie ähnlich Ihr unkorrigiertes Selbstbild (wie Sie sich sehen) Ihrem korrigierten Selbstbild bzw. Ihrem Realbild ist.

Ihre SELBSTBILD-WUNSCHBILD-ÄHNLICHKEIT beträgt: **72 Punkte (hoch)**

Mit diesem Zusatzfaktor ist gemeint, wie ähnlich Ihr unkorrigiertes Selbstbild (wie Sie sich sehen) Ihrem Wunschbild (wie Sie sein möchten) ist.

Ihre REALBILD-WUNSCHBILD-ÄHNLICHKEIT beträgt: **51 Punkte (mittel)**

Mit diesem Zusatzfaktor ist gemeint, wie ähnlich Ihr korrigiertes Selbstbild bzw. Ihr Realbild (wie Sie weitgehend tatsächlich sind) Ihrem Wunschbild ist.

Ihre LERNBEREITSCHAFT beträgt:

Unkorrigiert 60 Punkte (mittel)

Korrigiert 60 Punkte (mittel)

Entwicklungspotenzial 70 Punkte

Mit diesem Zusatzfaktor ist Ihre Bereitschaft gemeint, die eigenen Fähigkeiten weiter zu entwickeln und neue Fähigkeiten zu erlernen.

Ihr SELBSTBEWUSSTSEIN beträgt:

Unkorrigiert 73 Punkte (hoch)

Korrigiert 57 Punkte (mittel)

Entwicklungspotenzial 66 Punkte

Mit diesem Zusatzfaktor ist gemeint, wie selbstbewusst und selbstsicher Sie sind und auftreten und wie viel Selbstvertrauen Sie haben.

Ihre VERHALTENSKONSISTENZ beträgt:

Unkorrigiert 72 Punkte (hoch)

Korrigiert 56 Punkte (mittel)

Entwicklungspotenzial 65 Punkte

Mit diesem Zusatzfaktor ist gemeint, wie ähnlich und damit vorhersagbar Sie sich vornehmlich in vergleichbaren aber häufig auch in unterschiedlichen Situationen verhalten.

Nehmen wir an, zwei Personen A und B haben beide 70 Punkte bei "Durchsetzungsfähigkeit". Während A jedoch eine „Verhaltenskonsistenz“ von 45 Punkten aufweist, erreicht jene von B 85 Punkte.

Dies besagt: A zeigt unterschiedliches Durchsetzungsverhalten. In vielen Situationen ist es hoch oder sogar sehr hoch, in anderen jedoch im Mittelbereich oder gar niedrig. B hingegen zeigt in den meisten Situationen ein relativ gleichbleibend hohes Durchsetzungsverhalten.

Eine weitere aufschlussreiche und nützliche Besonderheit des BCI ist die Ermittlung von **sechs** (enger gefassten) **Kompetenz-Kategorien** und **vier** (weiter gefassten und weit verbreiteten) **Kompetenz-Klassen**, die allesamt ebenfalls zu den BCI-Zusatzfaktoren zählen.

6 (enger gefasste) Kompetenz-Kategorien

Ihre SELBSTWAHRNEMUNGSKOMPETENZ beträgt:

Unkorrigiert 49 Punkte (mittel)

Korrigiert 46 Punkte (mittel)

Entwicklungspotenzial 55 Punkte

Die SELBSTWAHRNEHMUNGSKOMPETENZ ist ein Gesamtwert aus jenen BCI-Einzelergebnissen, die sich auf die Wahrnehmung eigener innerer Zustände, Gefühle und Intuitionen beziehen.

Ihre EMOTIONALE SELBSTKOMPETENZ beträgt:

Unkorrigiert 69 Punkte (hoch)

Korrigiert 63 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 73 Punkte

Die EMOTIONALE SELBSTKOMPETENZ ist ein Gesamtwert aus jenen BCI-Einzelergebnissen, welche die Bewältigung von Stress sowie negativen Gefühlen ermöglichen sowie erleichtern.

Ihre EMPATHISCHE KOMPETENZ beträgt:

Unkorrigiert 86 Punkte (s. hoch)

Korrigiert 74 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 82 Punkte

Die EMPATHISCHE KOMPETENZ ist ein Gesamtwert aus jenen BCI-Einzelergebnissen, die sich auf die eng miteinander verbundenen Einfühlungs- und Wahrnehmungsfähigkeiten in sozialen Situationen beziehen.

Ihre RATIONALE KOMPETENZ beträgt:

Unkorrigiert 69 Punkte (hoch)

Korrigiert 60 Punkte (mittel)

Entwicklungspotenzial 69 Punkte

Die RATIONALE KOMPETENZ ist ein Gesamtwert aus jenen BCI-Einzelergebnissen, die sich auf die rationalen, das vernünftige Denken betreffende Fähigkeiten beziehen.

Ihre SELBSTMOTIVIERUNGSKOMPETENZ beträgt:

Unkorrigiert 77 Punkte (hoch)

Korrigiert 61 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 71 Punkte

Die SELBSTMOTIVIERUNGSKOMPETENZ ist ein Gesamtwert aus jenen BCI-Einzelergebnissen, die sich auf die Fähigkeit zur Selbstmotivation beziehen.

Ihre LERNKOMPETENZ beträgt:

Unkorrigiert 58 Punkte (mittel)

Korrigiert 48 Punkte (mittel)

Entwicklungspotenzial 55 Punkte

Die LERNKOMPETENZ ist ein Gesamtwert aus jenen BCI-Einzelergebnissen, die sich auf die Befähigung zur Weiterentwicklung bestehender Fähigkeiten und dem Erlernen neuer Fähigkeiten beziehen.

4 (weiter gefasste und weit verbreitete) Kompetenz-Klassen

Ihre SELBSTKOMPETENZ beträgt:
Unkorrigiert 67 Punkte (hoch)

Korrigiert 58 Punkte (mittel)
Entwicklungspotenzial 68 Punkte

Die SELBSTKOMPETENZ ist ein Gesamtwert aus jenen Kompetenz-Kategorien und Unterfaktoren des BCI, die sich auf die eigene Person beziehen.

Ihre SOZIALKOMPETENZ beträgt:
Unkorrigiert 77 Punkte (hoch)

Korrigiert 66 Punkte (hoch)
Entwicklungspotenzial 78 Punkte

Die SOZIALKOMPETENZ ist ein Gesamtwert aus jenen Kompetenz-Kategorien und Unterfaktoren des BCI, die sich auf die Interaktion mit anderen Person beziehen.

Ihre SACHKOMPETENZ beträgt:
Unkorrigiert 72 Punkte (hoch)

Korrigiert 61 Punkte (hoch)
Entwicklungspotenzial 72 Punkte

Die SACHKOMPETENZ ist ein Gesamtwert aus jenen Kompetenz-Kategorien und Unterfaktoren des BCI, die sich auf den Umgang mit Gegenständen, Sachverhalten und Methoden beziehen.

Ihre AKTIVITÄTSKOMPETENZ beträgt:
Unkorrigiert 75 Punkte (hoch)

Korrigiert 62 Punkte (hoch)
Entwicklungspotenzial 71 Punkte

Die AKTIVITÄTSKOMPETENZ ist ein Gesamtwert aus jenen Kompetenz-Kategorien und Unterfaktoren des BCI, die sich auf die Selbstaktivierung beziehen.

Sie ist somit, genau besehen, ein Teil der SELBSTKOMPETENZ, der jedoch aufgrund seiner Wichtigkeit häufig von Experten als separate Kompetenz-Klasse betrachtet wird.

In Stress-Situationen reduzieren sich Ihre erzielten Werte für die oben dargestellten Kompetenz-Klassen und -Kategorien sowie für Ihre Einzel-Kompetenzen jedoch umso mehr, je niedriger Ihre DELTA-Komponente und Ihre EMOTIONALE SELBSTKOMPETENZ ausgeprägt sind!

Auf weitere Ergebnisse der Testperson wird ggf. im Coaching eingegangen.

Die BCI-Kompetenzbereiche/Komponenten/Hauptfaktoren

Ihr **ALPHA-Kompetenzbereich** beträgt:

Unkorrigiert 78 Punkte (hoch)

Korrigiert 67 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 76 Punkte

Das ALPHA bzw. A könnte für AKTIVITÄT oder AKTIV stehen.

Diese Komponente ergibt sich im BCI aus den Persönlichkeits-Eigenschaften:

Durchsetzungsfähigkeit, Initiativkraft, Entscheidungsschnelligkeit, Kontaktfähigkeit, Flexibilität und Organisationsfähigkeit.

Somit dürften auch Ihre Ausstrahlung von Energie, Dynamik, Aktivität und Macherqualitäten aber auch von Ungeduld und Härte; sowie Ihre Bedürfnisse nach Herausforderungen und Veränderungen, nach offenen Auseinandersetzungen und körperlicher Bewegung in etwa wie Ihre ALPHA-Komponente ausgeprägt sein.

Ihr **BETA-Kompetenzbereich** beträgt:

Unkorrigiert 86 Punkte (s. hoch)

Korrigiert 73 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 83 Punkte

Das BETA bzw. B könnte für BEZIEHUNG oder BELIEBT stehen.

Diese Komponente ergibt sich im BCI aus den Persönlichkeits-Eigenschaften:

Warmherzigkeit, Einfühlungsvermögen, Fürsorglichkeit, Teamfähigkeit, Zuhörfähigkeit und Friedfertigkeit.

Somit dürften auch Ihre Ausstrahlung von Wärme, Menscheninteresse, Gutmütigkeit und Hilfsbereitschaft aber auch von Nachgiebigkeit bis Ausnutzbarkeit; sowie Ihre Bedürfnisse nach Harmonie, Vertrauen, Vermeidung von Konflikten und dem Einbezug von Gefühlen in etwa wie Ihre BETA-Komponente ausgeprägt sein.

Ihr **GAMMA-Kompetenzbereich** beträgt:

Unkorrigiert 73 Punkte (hoch)

Korrigiert 58 Punkte (mittel)

Entwicklungspotenzial 70 Punkte

Das GAMMA bzw. G könnte für GEWISSENHAFTIGKEIT oder GEWISSENHAFT stehen. Diese Komponente ergibt sich im BCI aus den Persönlichkeits-Eigenschaften: *Gewissenhaftigkeit, Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Sorgfalt/Gründlichkeit, Arbeitsfleiss und Leistungsmotivation.*

Somit dürften auch Ihre Ausstrahlung von Besonnenheit, Selbstdisziplin, Verantwortungsbewusstsein und Seriosität aber auch von Perfektionismus bis zu Pedanterie; sowie Ihre Bedürfnisse nach Genauigkeit, Absicherung und Kontrolle in etwa wie Ihre GAMMA-Komponente ausgeprägt sein.

Ihr **DELTA-Kompetenzbereich** beträgt:

Unkorrigiert 68 Punkte (hoch)

Korrigiert 60 Punkte (mittel)

Entwicklungspotenzial 69 Punkte

Das DELTA- bzw. D- könnte für DICKHÄUTIGKEIT oder DICKHÄUTIG stehen. Diese Komponente ergibt sich im BCI aus den Persönlichkeits-Eigenschaften: *Emotionale Stabilität, Stressresistenz, Positive Grundstimmung, Stressbewältigung, Ärgerbewältigung und Belastbarkeit.*

Somit dürften auch Ihre Ausstrahlung von psychischer Robustheit, innerer Ausgeglichenheit, Gelassenheit und Unempfindlichkeit aber auch von geringer Empfindsamkeit und Sensibilität; sowie Ihre Bedürfnisse nach an- bis aufregenden Erlebnissen, Abenteuern und Nervenkitzel in etwa wie Ihre DELTA-Komponente ausgeprägt sein.

Ihr **EPSILON-Kompetenzbereich** beträgt:

Unkorrigiert 75 Punkte (hoch)

Korrigiert 63 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 73 Punkte

Das EPSILON bzw. E könnte für **EFFEKTIVITÄT** oder **EFFEKTIV** stehen.

Diese mehr mentale, kognitive Komponente ergibt sich im BCI aus den Persönlichkeits-Eigenschaften: *Komplexitätsbewältigung, Analytisches Denken, Systematisches Vorgehen, Soziale Intelligenz, Erfahrungsoffenheit und Kreativität.*

Da die EPSILON-Komponente (um ein möglichst breites Spektrum zu erfassen) heterogener konzipiert wurde als die anderen Komponenten, das heißt aus verschiedenen Eigenschaftsbündeln ermittelt wird, können einzelne Eigenschaftsbündel und Eigenschaften dieser Komponente deutlich vom EPSILON-Wert abweichen.

Ihr **VERBAL-(Unter)Kompetenzbereich** beträgt:

Unkorrigiert 56 Punkte (mittel)

Korrigiert 51 Punkte (mittel)

Entwicklungspotenzial 67 Punkte

Weil es im BCI in erster Linie um Berufsrelevanz geht, und hierbei nicht zuletzt auch sozial-kommunikative Kompetenzen eine wesentliche Rolle spielen, wurden die wichtigsten von ihnen in einer **VERBAL-(Unter)Komponente** zusammengefasst.

Inhaltlich bzw. konzeptionell gehört die VERBAL-(Unter)Komponente zur EPSILON-Komponente.

Diese ebenfalls mehr mentale, kognitive (Unter)Komponente, ergibt sich im BCI aus den Persönlichkeits-Eigenschaften:

Redegewandtheit, Verhandlungskompetenz, Überzeugungsfähigkeit, Konfliktkompetenz, Vermittlungskompetenz und Beratungskompetenz

Die BCI-Eigenschaften/Unterfaktoren

Ihre ALPHA-Eigenschaften

Ihre A-DURCHSETZUNGSFÄHIGKEIT beträgt:

Unkorrigiert 75 Punkte (hoch)

Korrigiert 67 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 76 Punkte

Mit DURCHSETZUNGSFÄHIGKEIT ist vor allem die Fähigkeit als auch das Bedürfnis sich durchzusetzen gemeint.

Ihre A-INITIATIVKRAFT beträgt:

Unkorrigiert 83 Punkte (s. hoch)

Korrigiert 67 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 77 Punkte

Mit INITIATIVKRAFT ist die Fähigkeit und das Bedürfnis gemeint, die Initiative zu ergreifen sowie Dinge anzupacken, in Bewegung zu setzen und voran zu bringen.

Ihre A-ENTSCHEIDUNGSSCHNELLIGKEIT beträgt:

Unkorrigiert 70 Punkte (hoch)

Korrigiert 62 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 67 Punkte

Mit ENTSCHEIDUNGSSCHNELLIGKEIT ist die Fähigkeit als auch die Neigung zu schnellen Entscheidungen und Entschlüssen gemeint.

Ihre A-KONTAKTFÄHIGKEIT beträgt:

Unkorrigiert 90 Punkte (s. hoch)

Korrigiert 75 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 87 Punkte

Mit KONTAKTFÄHIGKEIT ist die Fähigkeit gemeint, zwischenmenschliche Kontakte leicht herstellen und für alle Beteiligten befriedigend gestalten zu können.

Ihre A-FLEXIBILITÄT beträgt:

Unkorrigiert 70 Punkte (hoch)

Korrigiert 62 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 72 Punkte

Mit FLEXIBILITÄT ist die Fähigkeit gemeint, sich auf unterschiedliche Situationen und Menschen sowie auf sich ändernde Situationen und Herausforderungen einstellen zu können.

Ihre A-ORGANISATIONSFÄHIGKEIT beträgt:

Unkorrigiert 80 Punkte (hoch)

Korrigiert 68 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 80 Punkte

Mit ORGANISATIONSFÄHIGKEIT ist die Fähigkeit gemeint, Handlungsabläufe bei sich und anderen in vielen Aspekten (Zeitdauer, Kosten etc.) zu optimieren und zu koordinieren.

Ihre BETA-Eigenschaften

Ihre B-WARMHERZIGKEIT beträgt:
Unkorrigiert 95 Punkte (s. hoch)

Korrigiert 80 Punkte (hoch)
Entwicklungspotenzial 87 Punkte

Mit WARMHERZIGKEIT ist die Ausstrahlung menschlicher Wärme und Herzlichkeit gemeint.

Ihr B-EINFÜHLUNGSVERMÖGEN beträgt:
Unkorrigiert 95 Punkte (s. hoch)

Korrigiert 80 Punkte (hoch)
Entwicklungspotenzial 85 Punkte

Mit EINFÜHLUNGSVERMÖGEN ist die Fähigkeit gemeint, sich in andere einfühlen und mit anderen mitfühlen zu können.

Ihre B-FÜRSORGLICHKEIT beträgt:
Unkorrigiert 83 Punkte (s. hoch)

Korrigiert 67 Punkte (hoch)
Entwicklungspotenzial 79 Punkte

Mit FÜRSORGLICHKEIT ist das Sich-Kümmern und Sich-Sorgen um andere sowie das Sorgen für andere gemeint.

Ihre B-TEAMFÄHIGKEIT beträgt:
Unkorrigiert 93 Punkte (s. hoch)

Korrigiert 77 Punkte (hoch)
Entwicklungspotenzial 86 Punkte

Mit TEAMFÄHIGKEIT ist die Fähigkeit und das Bedürfnis gemeint, sich in ein Team zu integrieren und kooperativ mit den anderen Teammitgliedern zusammenzuarbeiten.

Ihre B-ZUHÖRFÄHIGKEIT beträgt:
Unkorrigiert 73 Punkte (hoch)

Korrigiert 61 Punkte (hoch)
Entwicklungspotenzial 79 Punkte

Mit ZUHÖRFÄHIGKEIT sind die Fähigkeit als auch das Bedürfnis gemeint, anderen konzentriert, geduldig und interessiert zuhören zu können.

Ihre B-FRIEDFERTIGKEIT beträgt:
Unkorrigiert 80 Punkte (hoch)

Korrigiert 72 Punkte (hoch)
Entwicklungspotenzial 84 Punkte

Mit FRIEDFERTIGKEIT sind das Bedürfnis nach sozialem Frieden und das Vermeiden von Konfrontation und Streit, der meist als sehr unangenehm empfunden wird, gemeint.

Ihre GAMMA-Eigenschaften

Ihre G-GEWISSENHAFTIGKEIT beträgt:
Unkorrigiert 73 Punkte (hoch)

Korrigiert 57 Punkte (mittel)
Entwicklungspotenzial 72 Punkte

Mit GEWISSENHAFTIGKEIT ist gemeint, wie gewissenhaft man sich in sachlichen und sozialen Belangen verhält.

Ihre G-ZUVERLÄSSIGKEIT beträgt:
Unkorrigiert 73 Punkte (hoch)

Korrigiert 57 Punkte (mittel)
Entwicklungspotenzial 67 Punkte

Mit ZUVERLÄSSIGKEIT ist gemeint, wie verlässlich und zuverlässig man sich verhält, z.B. Absprachen und Verpflichtungen einhält.

Ihr G-VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN beträgt:
Unkorrigiert 80 Punkte (hoch)

Korrigiert 65 Punkte (hoch)
Entwicklungspotenzial 78 Punkte

Mit VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN ist das Erkennen und Annehmen von Verantwortung sowie verantwortungsbewusstes Handeln gemeint.

Ihre G-SORGFALT/GRÜNDLICHKEIT beträgt:
Unkorrigiert 65 Punkte (hoch)

Korrigiert 53 Punkte (mittel)
Entwicklungspotenzial 66 Punkte

Mit SORGFALT/GRÜNDLICHKEIT ist gemeint, wie sorgfältig und gründlich man arbeitet sowie Vorhaben plant und ausführt.

Ihr G-ARBEITSFLEISS beträgt:
Unkorrigiert 78 Punkte (hoch)

Korrigiert 62 Punkte (hoch)
Entwicklungspotenzial 72 Punkte

Mit ARBEITSFLEISS ist gemeint, mit welchem Fleiß man seine von anderen gestellten Aufgaben als auch jene, die man sich selbst auferlegt, erledigt.

Ihre G-LEISTUNGSMOTIVATION beträgt:
Unkorrigiert 70 Punkte (hoch)

Korrigiert 55 Punkte (mittel)
Entwicklungspotenzial 64 Punkte

Mit LEISTUNGSMOTIVATION ist gemeint, wie motiviert und bereit man ist, etwas zu leisten.

Ihre DELTA-Eigenschaften

Ihre D-EMOTIONALE STABILITÄT beträgt:

Unkorrigiert 40 Punkte (niedrig)

Korrigiert 32 Punkte (niedrig)

Entwicklungspotenzial 41 Punkte

Mit EMOTIONALER STABILITÄT sind innere Ausgeglichenheit und geringe Schwankungen der Laune, Gefühle und Stimmungen gemeint.

Ihre D-STRESSRESISTENZ beträgt:

Unkorrigiert 60 Punkte (mittel)

Korrigiert 60 Punkte (mittel)

Entwicklungspotenzial 67 Punkte

Mit STRESSRESISTENZ ist gemeint, dass das Gefühl von hohem Stress relativ selten aufkommt und relativ schnell wieder abklingt.

Ihre D-POSITIVE GRUNDSTIMMUNG beträgt:

Unkorrigiert 85 Punkte (s. hoch)

Korrigiert 70 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 78 Punkte

Mit POSITIVER GRUNDSTIMMUNG sind vor allem Optimismus, Fröhlichkeit und Lebensfreude gemeint.

Ihre D-STRESSBEWÄLTIGUNG beträgt:

Unkorrigiert 75 Punkte (hoch)

Korrigiert 71 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 84 Punkte

Mit STRESSBEWÄLTIGUNG ist die Fähigkeit gemeint, negative psychische und physische Auswirkungen von Stress-Situationen auf die eigene Befindlichkeit zu minimieren.

Ihre D-ÄRGERBEWÄLTIGUNG beträgt:

Unkorrigiert 75 Punkte (hoch)

Korrigiert 67 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 77 Punkte

Mit ÄRGERBEWÄLTIGUNG ist die Fähigkeit gemeint, Ärger, Wut und Zorn in angemessener Weise zu verarbeiten bzw. erst gar nicht aufkommen zu lassen.

Ihre D-BELASTBARKEIT beträgt:

Unkorrigiert 70 Punkte (hoch)

Korrigiert 62 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 69 Punkte

Mit BELASTBARKEIT ist gemeint, dass man Belastungen gut aushält und in Belastungssituationen relativ wenig und relativ spät Stress- und Belastungsgefühle entwickelt.

Ihre EPSILON-Eigenschaften

Ihre E-KOMPLEXITÄTSBEWÄLTIGUNG beträgt:

Unkorrigiert 65 Punkte (hoch)

Korrigiert 57 Punkte (mittel)

Entwicklungspotenzial 64 Punkte

Mit KOMPLEXITÄTSBEWÄLTIGUNG sind die Fähigkeiten gemeint, komplexe Sachverhalte zu erkennen, zu verstehen und zu bewältigen.

Ihr E-ANALYTISCHES DENKEN beträgt:

Unkorrigiert 70 Punkte (hoch)

Korrigiert 62 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 70 Punkte

Mit ANALYTISCHEM DENKEN ist die Fähigkeit zum Analysieren von Sachverhalten und Zusammenhängen gemeint.

Ihr E-SYSTEMATISCHES VORGEHEN beträgt:

Unkorrigiert 70 Punkte (hoch)

Korrigiert 58 Punkte (mittel)

Entwicklungspotenzial 70 Punkte

Mit SYSTEMATISCHEM VORGEHEN ist gemeint, bei der Bewältigung von Situationen und Problemen systematisch vorzugehen.

Ihre E-SOZIALE INTELLIGENZ beträgt:

Unkorrigiert 88 Punkte (s. hoch)

Korrigiert 72 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 82 Punkte

Mit SOZIALER INTELLIGENZ ist insbesondere der geschickte Umgang mit anderen Personen gemeint.

Ihre E-ERFAHRUNGSOFFENHEIT beträgt:

Unkorrigiert 77 Punkte (hoch)

Korrigiert 62 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 72 Punkte

Mit ERFAHRUNGSOFFENHEIT ist die Offenheit und Aufgeschlossenheit für alles Neue, wie neue Erfahrungen, Ideen, Methoden und Dinge gemeint.

Ihre E-KREATIVITÄT beträgt:

Unkorrigiert 83 Punkte (s. hoch)

Korrigiert 67 Punkte (hoch)

Entwicklungspotenzial 77 Punkte

Mit KREATIVITÄT sind vor allem Ideenreichtum, Originalität und Phantasiebegabung gemeint.

Ihre VERBAL-Eigenschaften

Ihre V-REDEGEWANDTHEIT beträgt:
Unkorrigiert 60 Punkte (mittel)

Korrigiert 48 Punkte (mittel)
Entwicklungspotenzial 64 Punkte

Mit REDEGEWANDTHEIT ist die Fähigkeit gemeint, seine Gedanken und Gefühle im Gespräch leicht und gekonnt in Worte fassen zu können.

Ihre V-VERHANDLUNGSKOMPETENZ beträgt:
Unkorrigiert 35 Punkte (niedrig)

Korrigiert 39 Punkte (niedrig)
Entwicklungspotenzial 62 Punkte

Mit VERHANDLUNGSKOMPETENZ sind die Fähigkeiten gemeint, Verhandlungen gut vorbereiten und geschickt sowie erfolgreich führen zu können.

Ihre V-ÜBERZEUGUNGSFÄHIGKEIT beträgt:
Unkorrigiert 53 Punkte (mittel)

Korrigiert 45 Punkte (mittel)
Entwicklungspotenzial 59 Punkte

Mit ÜBERZEUGUNGSFÄHIGKEIT ist gemeint, dass man in Diskussionen und Verkaufsgesprächen andere relativ leicht und/oder schnell zu überzeugen vermag.

Ihre V-KONFLIKTKOMPETENZ beträgt:
Unkorrigiert 61 Punkte (hoch)

Korrigiert 57 Punkte (mittel)
Entwicklungspotenzial 71 Punkte

Mit KONFLIKTKOMPETENZ ist die Fähigkeit gemeint, zwischenmenschliche Konflikte, an denen man auch selbst beteiligt sein kann, zu erkennen, anzusprechen und konstruktiv zu bewältigen.

Ihre V-VERMITTLUNGSFÄHIGKEIT beträgt:
Unkorrigiert 75 Punkte (hoch)

Korrigiert 67 Punkte (hoch)
Entwicklungspotenzial 82 Punkte

Mit VERMITTLUNGSFÄHIGKEIT ist die Fähigkeit gemeint, zwischen anderen Personen vermitteln zu können.

Ihre V-BERATUNGSKOMPETENZ beträgt:
Unkorrigiert 55 Punkte (mittel)

Korrigiert 47 Punkte (mittel)
Entwicklungspotenzial 65 Punkte

Mit BERATUNGSKOMPETENZ ist die Fähigkeit gemeint, Kunden erfolgreich und für diese (als auch für die eigene Person) zufriedenstellend zu beraten.

Anregungen zur Nutzung Ihrer Ergebnisse

Zum Abschluss Ihrer Auswertung erhalten Sie noch Hinweise und Anregungen zur Nutzung Ihrer BCI-Ergebnisse in Bezug auf die drei in vielen Umfragen als die größten benannten Lebenswünsche: **Gesundheit, Zufriedenheit/Glück und Erfolg.**

Wie man mittlerweile weiß, hängt es bei den meisten Menschen sehr stark von ihrer Persönlichkeits-Struktur ab, wie gesund, zufrieden und erfolgreich jemand durchs Leben geht.

Ihre Gesundheit, Ihr psychisches und auch körperliches Wohlbefinden

1) Falls Ihre STRESSRESISTENZ sowie Ihre STRESSBEWÄLTIGUNG im niedrigen oder gar sehr niedrigen Bereich liegen, so können und sollten Sie Ihre Fähigkeiten zur Stressbewältigung (unbedingt) verbessern.

Wodurch längerfristig gesehen, sich auch Ihre persönlichkeitsbedingte Gesundheitsgefährdung reduzieren lässt.

2) Wertvolle Hinweise und Anleitungen zur Verbesserung Ihrer Stressbewältigung finden Sie z.B. in den Büchern von Dr. Bambeck.

3) Wie Untersuchungen zeigen, steigern Stressbewältigungs-Techniken – insbesondere bei regelmäßiger Anwendung - Ihr psychophysisches Wohlbefinden und Ihre persönlichkeitsbedingte Gesundheit in der Regel auch bei jenen, deren STRESSBEWÄLTIGUNG und STRESSRESISTENZ nicht im „roten Bereich“ liegen.

(Die umfassendsten Informationen zu Ihrer persönlichkeitsbedingten Gesundheit und Ihrem psychischen sowie körperlichen Wohlbefinden bieten jedoch das BPIk und noch besser und noch genauer das BPI (Bambeck-Persönlichkeits-Instrument).)

Weitere Informationen und Ergebnisse stehen gegebenenfalls zur Verfügung (z.B. zur Vertiefung der wichtigen obigen Zusammenhänge und „Interpretations-Hinweise“ beim Coaching; oder die „Vollständigkeits-Indikatoren“ bei Paper-Pencil-Versionen, da es nur bei ihnen fehlende Antworten gibt).

Ihre Erfolgs- und Zufriedenheits-Potenziale

Das BCI ermöglicht im Gegensatz zu sonstigen Instrumenten auch Angaben über Ihre korrigierten Eigenschafts-Ausprägungen und damit über Ihre **Erfolgs-Potenziale**. Zusätzlich ermöglicht es die **noch viel wichtigere Kombination** aus den korrigierten Ausprägungen (= was Sie können) sowie den dazugehörigen korrigierten Erwünschtheiten (= was Sie wollen) und damit über Ihre **Erfolgs+Zufriedenheits-Potenziale** für jede im BCI erfasste und korrigierte Persönlichkeits-Eigenschaft.

Nach Dr. Bambeck sind die Ursachen persönlichen Erfolgs (= die eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen, das eigene Können), aufgrund von Erfahrungen, Lernen, Training etc. meist beeinflussbarer und veränderbarer als die Ursachen persönlicher Zufriedenheit (= die individuellen Bedürfnisse und Wünsche, das eigene Wollen).

Wo Sie Erfolg erwarten können

In privaten Beziehungen und beruflichen Tätigkeitsfeldern, wo insbesondere folgende Persönlichkeits-Eigenschaften geschätzt werden und/oder erforderlich sind, bestehen für Sie die besten Chancen privat und beruflich erfolgreich zu sein:

Persönlichkeits-Eigenschaft	Ihr Erfolgs-Potenzial
B-WARMHERZIGKEIT	80 Punkte
B-EINFÜHLUNGSVERMÖGEN	80 Punkte
B-TEAMFÄHIGKEIT	77 Punkte
A-KONTAKTFÄHIGKEIT	75 Punkte
E-SOZIALE INTELLIGENZ	72 Punkte
B-FRIEDFERTIGKEIT	72 Punkte
D-STRESSBEWÄLTIGUNG	71 Punkte
D-POSITIVE GRUNDSTIMMUNG	70 Punkte
A-ORGANISATIONSFÄHIGKEIT	68 Punkte
A-DURCHSETZUNGSFÄHIGKEIT	67 Punkte

*Sind hier keine **korrigierten Werte** von Persönlichkeits-Eigenschaften genannt, bedeutet dies: Keiner Ihrer korrigierten Werte weist ein Erfolgs-Potenzial über 60 Punkten auf. Aber auch Werte darunter besitzen durchaus noch Erfolgs-Potenziale!!*

„Erfolg führt jedoch leider zum Kleben“, schreibt Dr. Bambeck. Dies soll heißen: Je größer unser Erfolg, egal ob es sich um Macht, Geld, das andere oder gleiche Geschlecht u.a.m. handelt, desto schwerer fällt es uns, jene Betätigungsfelder, in denen wir zwar erfolgreich sind, aber uns weniger zufrieden oder manchmal sogar unzufrieden und unglücklich fühlen, aufzugeben. Doch genau dies und ein Wechsel in jene Betätigungen oder jenen Lebensstil, welche/r mit jenen Ihrer Persönlichkeits-Eigenschaften verbunden sind, die eine möglichst hohe Kombination von Erfolg UND Zufriedenheit verheißen, wäre sinnvoll, um in Ihrem Leben Erfolg+Zufriedenheit zu optimieren.

**Deshalb ist es für Sie noch viel wichtiger,
Ihre Erfolgs+Zufriedenheits-Potenziale zu kennen
als nur Ihre Erfolgs-Potenziale!**

Wo Sie Erfolg UND Zufriedenheit erwarten können

In privaten Beziehungen und beruflichen Tätigkeitsfeldern, wo insbesondere folgende Persönlichkeits-Eigenschaften geschätzt werden und/oder erforderlich sind, bestehen für Sie die höchsten Erfolgs+Zufriedenheits-Potenziale, sowie für Ihr seelisches und körperliches Wohlbefinden. Sie werden in der folgenden Rangreihe zwar die meisten Ihrer genannten Erfolgs-Eigenschaften wiederfinden, aber nicht unbedingt alle; und vor allem nicht unbedingt in der obigen Rangfolge:

Persönlichkeits-Eigenschaft	Ihr Erfolgs+Zufriedenheits-Potenzial
B-WARMHERZIGKEIT	87 Punkte
B-EINFÜHLUNGSVERMÖGEN	87 Punkte
B-TEAMFÄHIGKEIT	85 Punkte
A-KONTAKTFÄHIGKEIT	83 Punkte
E-SOZIALE INTELLIGENZ	81 Punkte
D-POSITIVE GRUNDSTIMMUNG	80 Punkte
A-INITIATIVKRAFT	78 Punkte
B-FÜRSORGLICHKEIT	78 Punkte
E-KREATIVITÄT	78 Punkte
G-VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN	77 Punkte

*Sind hier keine **korrigierten Werte** von Persönlichkeits-Eigenschaften genannt, bedeutet dies: Keiner Ihrer korrigierten Werte erreichte ein Erfolgs+Zufriedenheits-Potenzial über 60 Punkten. Aber auch Werte darunter besitzen durchaus Erfolgs+Zufriedenheits-Potenziale, nur eben geringere!*

Wo Sie mit wenig(er) Erfolg rechnen sollten

In privaten wie beruflichen Beziehungen und Tätigkeitsfeldern, wo insbesondere folgende Persönlichkeits-Eigenschaften geschätzt und/oder erforderlich sind, besteht eine hohe Wahrscheinlichkeit für gering(er)en Erfolg oder gar für Misserfolg:

Persönlichkeits-Eigenschaft	Ihr Erfolgs-Potenzial
D-EMOTIONALE STABILITÄT	32 Punkte
V-VERHANDLUNGSKOMPETENZ	39 Punkte

*Sind hier keine **korrigierten Werte** von Persönlichkeits-Eigenschaften genannt, bedeutet dies: Keiner Ihrer korrigierten Werte weist ein Erfolgs-Potenzial unter 45 Punkten auf; und Sie daher relativ selten einen Misserfolg zu verbuchen haben!*

Wo Sie mit wenig(er) Erfolg UND wenig(er) Zufriedenheit rechnen sollten

In privaten wie beruflichen Beziehungen und Tätigkeitsfeldern, wo insbesondere folgende Persönlichkeits-Eigenschaften geschätzt und/oder erforderlich sind, besteht eine hohe Wahrscheinlichkeit für gering(er)en Erfolg und gering(er)e Zufriedenheit oder gar für Misserfolg und Unzufriedenheit sowie für psychische Belastungen:

Persönlichkeits-Eigenschaft	Ihr Erfolgs+Zufriedenheits-Potenzial
D-EMOTIONALE STABILITÄT	31 Punkte
V-REDEGEWANDTHEIT	42 Punkte
V-ÜBERZEUGUNGSKRAFT	42 Punkte
V-VERHANDLUNGSKOMPETENZ	43 Punkte
V-BERATUNGSKOMPETENZ	43 Punkte

*Sind hier keine **korrigierten Werte** von Persönlichkeits-Eigenschaften genannt, bedeutet dies: Keiner Ihrer korrigierten Werte weist ein Erfolgs+Zufriedenheits-Potenzial unter 45 Punkten auf!*

Ihre Potenziale in Prozenten

61 Prozent Ihrer BCI-Eigenschaften/Unterfaktoren zeigen ein mehr oder weniger **überdurchschnittliches Erfolgs-Potenzial**.
(= Korrigierte Eigenschafts-Ausprägungen über 60 Punkten)

79 Prozent Ihrer BCI-Eigenschaften/Unterfaktoren zeigen ein mehr oder weniger **überdurchschnittliches Erfolgs+Zufriedenheits-Potenzial**.
(= Korrigierte Eigenschafts+Zufriedenheits-Ausprägungen über 60 Punkten)

5 Prozent Ihrer BCI-Eigenschaften/Unterfaktoren zeigen ein mehr oder weniger **unterdurchschnittliches Erfolgs-Potenzial**.
(= Korrigierte Eigenschafts-Ausprägungen unter 45 Punkten)

13 Prozent Ihrer BCI-Eigenschaften/Unterfaktoren zeigen ein mehr oder weniger **unterdurchschnittliches Erfolgs+Zufriedenheits-Potenzial**.
(= Korrigierte Eigenschafts+Zufriedenheits-Ausprägungen unter 45 Punkten)

Ein abschließender Rat

Fragen Sie sich, ob in Ihrer beruflichen Tätigkeit:

- ausgerechnet jene Ihrer Persönlichkeits-Eigenschaften mit einem **niedrigen Erfolgs+Zufriedenheits-Potential geschätzt und gefordert** werden
- oder ausgerechnet jene Ihrer Persönlichkeits-Eigenschaften mit einem **hohen Erfolgs+Zufriedenheits-Potential nicht geschätzt und gefordert** werden?

Falls das Erste und/oder das Zweite zutrifft, ist es wahrscheinlich, dass Sie in diesem Tätigkeitsbereich oder dieser Funktion, dieser Position oder diesem Team oder unter diesen Vorgesetzten unzufrieden und nicht optimal erfolgreich sind. Und falls dem so ist, sollten Sie etwas dagegen unternehmen.

Fragen Sie sich außerdem, in welchen Ihrer wichtigsten privaten Beziehungen:

- ausgerechnet jene Ihrer Persönlichkeits-Eigenschaften mit einem **niedrigen Erfolgs+Zufriedenheits-Potential geschätzt** werden
- oder ausgerechnet jene Ihrer Persönlichkeits-Eigenschaften mit einem **hohen Erfolgs+Zufriedenheits-Potential nicht geschätzt** werden?

Stärker im ersten Fall und etwas schwächer im zweiten Fall müssen Sie in diesen Beziehungen mit wachsender Unzufriedenheit und seelischer Belastung rechnen. Spätestens bei hoher Unzufriedenheit und hoher seelischer Belastung sollten Sie ebenfalls etwas dagegen unternehmen.

Dies ist zwar leicht gesagt, aber oft nur sehr schwer getan und nicht selten mit Ängsten verbunden. Bei Handlungsbedarf sind vor gewichtigen Entscheidungen und Veränderungen Gespräche mit dem Partner und guten Freunden und insbesondere mit Ihrem persönlichen Berater bzw. Coach anzuraten.

Ansonsten sind Sie sicherlich gut beraten, Ihre hohen Erfolgs- und mehr noch Erfolgs+Zufriedenheits-Potenziale - wo immer und wann immer es möglich ist - einzusetzen und Ihr damit gesteigertes psychophysisches Wohlbefinden, Selbstbewusstsein und Selbstvertrauen sowie Ihre dadurch erhöhte Lebensfreude zu genießen.

Weitere Nutzenanwendungen aus Ihren Ergebnissen und den Bambeck-Master-Profilen finden Sie in unseren Service-Angeboten.

*Wir hoffen sehr, dass Ihnen, **Ihr Kompakter BCI-REPORT** nicht nur viele interessante sondern auch wertvolle Einsichten und Anregungen bieten konnte, und Sie die Leistungsfähigkeit und Nützlichkeit dieses Bambeck-Competence-Instruments überzeugt, sodass Sie uns weiterempfehlen.*

Sollten Sie Anregungen oder Wünsche haben, lassen Sie uns diese bitte wissen.

Vielen Dank
Ihr B.M.P.-Team